

<b>Società Cooperativa di Vigilanza La Nuorese Soc. Coop. a.r.l.</b>			<b>Modulo</b>
Verificato: RSGI	Valido per: VLN		Page: 1 of 1
Approvato: PR	Data: 29/09/2020	Emissione: 05	Revisione: 01
<b>MOD 55 – SEGNALAZIONE SA 8000</b>			

<b>ATTENZIONE</b>	
<p><b>I CAMPI CON ASTERISCO * SONO OBBLIGATORI IN CASO DI SEGNALAZIONE RIGUARDANTE IL SISTEMA DI GESTIONE ETICO (SA 8000):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LA SEGNALAZIONE PUO' ESSERE INVIATA AI SEGUENTI INDIRIZZI MAIL: o direzione@vigilanzalanuorese.it (facoltativo), spt@vigilanzalanuorese.it (obbligatorio), pietrotolu@vigilanzalanuorese.it – mail del RSGI; raimondourru62@gmail.com mail rappresentante dei lavoratori SA8000 (obbligatorio) o agli Enti di Controllo Quality Italia S.r.l., LSQA , SAI - Social Accountability International, SAAS - Social Accountability Accreditation Services (facoltativo)</li> <li>• LA SEGNALAZIONE PUO' ESSERE ANONIMA ED INVIATA o ai suddetti indirizzi mail da una mail "fittizia" e non riconoscibile, utilizzando indirizzi di posta elettronica gratuiti disponibili su siti come libero, tiscali, yahoo, hotmail, ecc. ecc. o via posta ordinaria presso la sede Società Cooperativa di Vigilanza La Nuorese Soc. Coop. a r.l., Via Ichnusa, 3 – 08100 Nuoro (NU) o ancora, c/o la stessa sede imbucandola nell'apposita cassetta dei reclami.</li> </ul> <p><b>La compilazione del presente modulo di reclamo/segnalazione deve essere fatta nel caso in cui si riscontrino eventi, situazioni, comportamenti e/o atteggiamenti tenuti presso la nostra Azienda e/o presso i nostri luoghi di lavoro, da personale interno e/o esterno, che ledano, compromettano e/o prevedano uno degli aspetti di seguito richiamati:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;</li> <li>✓ Ambiente, gestione aspetti ed impatti ambientali;</li> <li>✓ Libertà di associazione e contrattazione;</li> <li>✓ Tutela e salvaguardia dei lavoratori minorenni;</li> <li>✓ Coercizione alle mansioni/ruoli/compiti/orari di lavoro;</li> <li>✓ Discriminazione etnica, religiosa, sessuale, politica;</li> <li>✓ Procedure disciplinari corporali/vessatorie/inique;</li> <li>✓ Mancata anche parziale applicazione CCNL di riferimento</li> </ul>	
<b>Data *:</b>	<b>Chi ha rilevato la non conformità</b> (non indicare in caso di segnalazione SA 8000 dove si vuole mantenere l'anonimato):
<b>DESCRIZIONE DEL RECLAMO/SEGNALAZIONE</b>	
Fornire una breve descrizione della situazione irregolare, specificando luoghi, frequenza, persone coinvolte e eventuali segnalazioni già effettuate all'Azienda o ad altri Enti/Società	

**FIRMA** (non indicare in caso di segnalazione SA 8000 dove si vuole mantenere l'anonimato):